

Согласовано:

Уполномоченный от трудового коллектива
Е.Г. Бердникова



Утверждаю:

Директор Туинской школы-интернат

Н. Н. Кондырева

Пр. № 92 –од от 01.09.2023

ПОРЯДОК

**установления доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы
работникам ГБОУ СО «Туинская школа-интернат» (кроме руководителя, его
заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся
от нормальных**

1. Настоящий порядок применяется при установлении доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) образовательной организации за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных.
2. Порядок установления доплат к должностным окладам, ставкам заработной платы работников устанавливается на основе приказа Министерства образования и молодежной политики Свердловской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляется министерством общего и профессионального образования Свердловской области» от 08.08.2023 года № 919- ОД
3. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) государственных учреждений (далее – работники) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, относятся к компенсационным выплатам и устанавливаются в соответствии с локальным актом образовательного учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников государственного учреждения.
4. Работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и случаях:
 - 1) 15–30 процентов – за работу в государственных общеобразовательных учреждениях, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, и конкретный размер доплат определяются руководителем государственного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, от категории обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (глухие, слабослышащие, позднооглохшие, слепые, слабовидящие, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с расстройствами аутистического спектра, легкой, умеренной, тяжелой, глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжелыми и множественными нарушениями) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

5. Доплаты к окладам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, не образуют новые оклады и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат;
6. Педагогическим работникам государственных организаций, прошедшим аттестацию на установление квалификационных категорий «педагог- методист» или «педагог- наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных, не входящих в должностные,

обязанностей по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

педагогам – методистам – на 10 процентов от оклада;

педагогам –наставникам – на 15 процентов оклада;

Конкретный размер доплат определяется руководителем государственной организацией в зависимости от объема выполняемой работы, не входящей в должностные обязанности по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или представительным органом работников;

7. Доплаты к окладам по результатам аттестации не образуют новые оклады и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат;

8. В случаях когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада, ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

9. Размер доплат конкретному работнику и сроки их действия устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания объема дополнительных работ

№	ФИО	дата	подпись
1	Коркин Р. Г.	09.09.2023	Р.Г.
2	Берзулева Т. Н.	24.10.2023	Т.Н.
3	Тадиев А. А.	24.10.2023	А.А.
4	Кибрайшоти Е. О.	21.10.2023	Е.О.
5	Кокин С. А.	27.10.2023	С.А.
6	Касимова Г. А.	21.10.2023	Г.А.
7	Диморьева У. С.	21.10.2023	У.С.
8	Генчарейка Г. Е.	21.10.2023	Г.Е.
9	Оз. Шакирова	21.10.2023	Оз.
10.	Онисимов В. А.	21.10.2023	В.А.
11	Касланова О. С.	21.10.2023	О.С.
12	Дружинина Ж. Г.	21.10.2023	Ж.Г.
13	Миронова Н. А.	21.10.2023	Н.А.
14	Черниавский И. С.	21.10.2023	И.С.
15.	Чернук И. А.	21.10.2023	И.А.
16.	Фроловец В. А.	21.10.2023	В.А.
17	Василькова А. В.	21.10.2023	А.В.
18	Ганимова О. Б.	21.10.2023	О.Б.
19	Кашлаускаштот Г.	21.10.2023	Г.
20	Кокин С. А.	27.10.2023	С.А.
21	Султанов А. А.	21.10.2023	А.А.
22	Госарева Н. Н.	21.10.2023	Н.Н.
23	Ганимова О. Б.	21.10.2023	О.Б.